

1915

Población venezolana encuestada en las ciudades de Quito, Guayaquil, Cuenca, Manta y Machala.

De los encuestados, **50,3%** son Mujeres.



Brechas del registro de títulos en Ecuador

30,9 %

No posee todos los requisitos solicitados por SENESCYT.

28,5 %

Otros motivos como: universidades en Venezuela que no cuentan con correo institucional, personas refugiadas cuyo estatus les impide regresar, etc.

20,6 %

No tiene dinero para pagar los trámites y traer su título desde Venezuela.

12,8%

No puede completar los requisitos exigidos por la universidad en Venezuela.

7,2 %

No conoce el proceso/ nunca ha realizado el trámite.



81%

No ha logrado registrar su título profesional en Ecuador a través de la SENESCYT.



79,5%

Señala haber cumplido con los trámites de egreso y titulación en Venezuela

Profesionales venezolanos con carrera



27,4%

Ciencias económicas y administrativas



21,1%

Educación



20,8%

Otros



12,9%

Ingeniería mecánica, eléctrica, industrial o similares



11,7%

Ciencias de la salud (Medicina, enfermería, psicólogos, otros)



6,1%

Informática

Desafíos en la inserción laboral de migrantes y refugiados

- Si bien el proceso de regularización migratoria en el Ecuador continúa, todavía existe población migrante irregular que no puede acceder a procesos de contratación.
- La inestabilidad política y la contracción económica que vive Ecuador limita el crecimiento del sector privado y, por consiguiente, el acceso de las personas a nuevas plazas de empleo.
- Diversas limitaciones en la convalidación de títulos para los profesionales venezolanos debido principalmente a la falta de documentación por su parte y a los requisitos solicitados por la SENESCYT.
- La generación de empleo pleno es limitada, obligando al subempleo y, a su vez, a la migración forzada. Con un mercado laboral contraído, el emprendimiento se convierte en una alternativa para la generación de un medio de vida sostenible para las personas.
- El desconocimiento por parte de las empresas sobre el proceso de contratación para población migrante restringe su acceso al empleo.



Oportunidades en la generación de empleo de migrantes y refugiados

Las personas migrantes venezolanas que logran habilitarse profesionalmente...

- Encuentran nuevos y mejores trabajos.
- Incrementan sus ingresos significativamente (hasta 10 veces más).
- Incrementan el consumo.
- Cubren costos de educación y salud.
- Pagan impuestos.

Satisfacción de la demanda laboral:

- Los profesionales venezolanos buscan estabilidad, lo cual reduce la rotación de personal y aumenta la productividad.
- Contratar a migrantes fomenta la interculturalidad.
- Las y los migrantes aportan con su vasta experticia y reducen costos de capacitación.
- Los profesionales migrantes aceptan posiciones en provincias o zonas rurales que son más complicadas de cubrir.

18,2%

son profesionales universitarios

12,9%

son técnicos superiores

4,4%

cuentan con postgrado



57%

de profesionales titulados en Venezuela son mujeres